**İşçinin adı, soyadı, atasının adı oğlunun**

**Əmək Müqaviləsinə xitam**

**verilməsi barədə**

İşə götürənin adı İşçinin vəzifəsi vəzifəsində işləyən **İşçinin adı, soyadı, atasının adı oğlunun** pensiya yaşında olduğunu nəzərə alaraq, pensiya yaşına çatması ilə əlaqədar işdən azad ediləcəyi barədə 10.12.2014-cü il tarixdə ona bildiriş verilmişdir. **İşçinin adı, soyadı, atasının adı** 10.12.2014-cü il tarixdə ərizə ilə müraciət edərək xəbərdaqlıq müddətini gözləmədən əmək müqaviləsinə 17.12.2014-cü il tarixdən xitam verilməsi barədə xahiş etmişdir. Əmək müqaviləsinin 9.5 maddəsinin müddəalarına müvafiq olaraq

**ƏMR EDIRƏM:**

1. İşçinin vəzifəsi işləyən **İşçinin adı, soyadı, atasının adı** ilə bağlanmış Əmək müqaviləsinə Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsinin 75-ci maddəsinin 2-ci hissəsinin “a” bəndinə əsasən (tərəflərin qarşılıqlı razılığı) 17 dekabr 2014-cü il tarixdən xitam verilsin.
2. Baş mühasib \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ tapşırılsın ki, 05.10.2013-cü il tarixdən 17.12.2014-cü il tarixədək iş dövrü üçün istifadə etmədiyi 36 (otuz altı) məzuniyyət günlərinə görə **İşçinin adı, soyadı, atasının adı** pul əvəzi, əmək haqqı ödənilmədiyi iş günləri üçün əmək haqqı, **İşçinin adı, soyadı, atasının adı** ilə bağlanmış Əmək müqaviləsinin 9.5-ci maddəsinin müddəalarına əsasən orta aylıq əmək haqqının 2 (iki) mislinə bərabər kompensasiya ödənilsin.
3. Kadrlar şöbəsinin rəisi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ tapşırılsın ki, bu əmrin surətinin əmək kitabçası ilə birlikdə **İşçinin adı, soyadı, atasının adı** oğluna verilməsini təmin etsin.

***Əsas:*****İşçinin adı, soyadı, atasının adı** *ərizəsi.*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Direktor**